

关于申报 2022 年下半年人才需求的通知

各学院（部）、各部门：

为进一步贯彻落实学校“强内涵、上层次、入一流”“三步走”发展战略，重点实施“一流学科建设工程、一流专业建设工程、人才培养模式改革工程、师资队伍建设工程、校园文化建设工程”等“五大工程”，根据学校人才队伍建设规划、审核评估和硕士学位授予单位建设需要，现就 2022 年下半年各类岗位（专业技术岗、管理岗、工勤岗等）人才需求计划申报工作相关事宜通知如下：

一、申报原则

1. **统筹规划。**根据学校“十四五”事业发展规划和学科专业建设规划，结合本部门实际（现有师资、挂职锻炼、继续教育、离退休等），科学合理制定 2022 年下半年人才引进计划。

2. **优化结构。**着力引进高水平团队，重点引进顶尖领军人才、学科带头人、具有硕士及以上学位的高级职称人员，以及海内外优秀博士人才。紧缺专业可继续招聘全日制硕士研究生。

3. **对标建设。**对标硕士学位授予权立项建设单位和本科教学审核评估的指标体系，分年度有计划地引进各类专业人才，招聘计划不得超出岗位编制数。

二、申报要求

1. 各学院（部）、各部门要根据本部门实际，在全面分析、科学论证的基础上，制定本部门 2022 年下半年人才需求计划。

2. 招聘人数原则上不能超过本单位编制数及硕士学位授予单位建设任务书中限定的指标数。

3. 引进的人才按《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》（附件）进行分类，详见附件 2。

4. 全校辅导员需求计划由学工处统一申报。

5. 2022 年上半年拟录用但暂未办理完入职手续的，占用 2022 年招聘需求计划。

三、材料报送

各学院（部）、各部门于 2022 年 6 月 13 日前，将人才需求计划表和人才引进工作建议纸质材料提交人事处人事科王老师处，电子表格发至邮箱 wwxxcc@163.com。联系电话：19970412662。

附件：1. 江西服装学院 2022 年下半年人才需求计划表
2. 授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录

