

## 首战告捷——我校辩论队对战东华理工大学 8:1 获胜

2018年10月13日，“工行杯”南昌市第四届大学生辩论邀请赛在南昌工学院正式开幕。我校辩论队派出了四位17级队员参赛对阵东华理工大学，以八比一的大比分取得了比赛的胜利。



上午九点，“工行杯”南昌市第四届大学生辩论邀请赛在南昌工学院正式开幕，首先由青年文化协会会长章武平致开幕词，欢迎各大高校辩论队参赛，并对各高校提出了殷切的祝福和期望。随后各领队上台合影，开幕式结束。



上午十一点，我校辩论队于与东华理工学院关于人性化管理还是制度化更管理更有效这一辩题，进行了激烈的角逐。首先双方一辩进行己方观点的阐述，然后在接下来的四辩质询环节便产生了矛盾的激烈冲突。我方四辩基于对方人性和制度化的区别定义，以及更有效的基本判准上穷追猛打进行战场的合理分割，为之后进行更有效的讨论奠定基础，但同时对方四辩也在进行着大致的操作，双方都希望将战场划分到对方有利的范围之内，场上战况胶着，一时竟是难分高下。

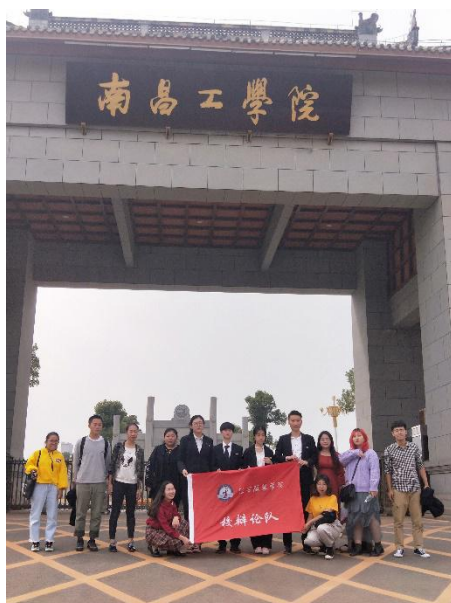
在接下来的二辩申论中双方二辩也是将自己的立论进行深一步的论证并对刚才对方四辩所提出的质疑进行解释回防，拓宽了辩题讨论的深度与广度。在三辩对于二辩的质询中，我方三辩一个个锐利的问题直指对方核心论点并举出一个个具体现实的例子来论证制度化对于企业的利好，使僵持的战局开始松动。短兵相接的自由辩是最激动的环节，也是战局顺利扭转的环节。对方步步相逼将我方论证范围无限压缩，我方顺势请对方列出严苛到缺乏人性的组织。在对方举出的富士康及衡水中学的例子中我方思维迅速转换将其变为证明我方立场的论据，指出富士康的高业绩和衡水中学的高升学率正是我方有效的最佳体现。我方四位辩手及时抓住战机乘胜追击，相互配合将对方论点的漏洞进一步扩大。最后便是双方四辩根据以上整场的交锋进行结辩，收割战场，进一步梳理对方在辩场上为论证明确的地方以及己方论点的最后总结阐述。



比赛结束后，评委根据场上辩手的表现及攻防环节的得失，对两支队伍做出点评的同时也提供了许多建议和鼓励，并且在评判时不断夸奖我方在配合上十分默契，最后综合三位评委的分数，我们校辩论队八比一大比分获胜。

比赛中正式上场队员分别为 17 编导本科一班段亚楠，17 环艺本科六班幸紫妮，17 广播一班吴浣秋，17 现代工程本科二班匡晨瑞。比赛的胜利离不开他们的努力，也离不开和他们一起训练的队友的付出，训练由队长吴倩带队，队员任艳，杨静云，聂伟，叶玲芳，梁艳，毛玉凤，刘旭佳，杨海波陪练。

荣誉的背后是不尽的汗水。辩论场上从来没有什么唾手可得的胜利，光彩其背后总会有旁人无法想象的努力。这个辩题四位辩手准备了两个多星期，夜以继日的看辩论视频，查相关资料和论文，在赛前进行了大量的模辩，对于己方论点已经是了然于心，对他方攻防也做好了各种预判，也正是因为如此才能不负众望取得此次比赛的胜利。希望校辩论队保持良好的状态，再接再厉，在市赛接下来的比赛中更大的胜利。



(文：叶玲芳)